



นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
และแผนงานโครงการการส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
ประจำปี บัณฑิต 2562

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การเภสัชกรรม จำกัด

## นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์  
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารสหกรณ์ ตามหลักธรร  
มาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้  
ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานสหกรณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การเกษตรกรรม จำกัด จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี  
อันประกอบด้วย นโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง  
ด้านองค์กร และด้านเจ้าหน้าที่สหกรณ์ รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลัก  
ด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็น  
แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

ลงชื่อ

(นางสาวรำไพ สมจิตรมูล)

ประธานกรรมการ

วันที่ 25 เมษายน 2561

## ประกาศเจตนารมณ์

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การเกษตรกรรม จำกัด เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2511 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมของบรรดาสมาชิก โดยวิธีช่วยตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

คณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 38 จึงเห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การดำเนินงาน มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีขององค์กร อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากสมาชิก ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสหกรณ์ออมทรัพย์องค์การเกษตรกรรม จำกัด ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการดำเนินงาน แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของสหกรณ์ นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การเกษตรกรรม จำกัด จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสหกรณ์เป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

ลงชื่อ

(นางสาวรำไพ สมจิตรมุล)

ประธานกรรมการ

วันที่ 25 เมษายน 2562

## หมวด 1 ข้อมูลองค์กร

### วิสัยทัศน์

“ สหกรณ์คุณภาพ นำคุณค่าสหกรณ์ เพื่อความผาสุกผู้สมาชิกและสังคม ”

### พันธกิจ

1. พัฒนาการบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ
2. พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ
3. ดำเนินกิจกรรมเอื้ออาทรต่อชุมชน
4. ยกกระตือรือร้นให้บริการแก่สมาชิก
5. บริหารตามหลักธรรมาภิบาล

### เป้าประสงค์

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของฐานเงินทุนของสหกรณ์ให้มั่นคง สามารถให้บริการสมาชิกได้อย่างทั่วถึง และช่วยเหลือด้านการเงินแก่สหกรณ์อื่น รวมทั้งสร้างความสมดุลในการลงทุนระหว่างภายในและภายนอกสหกรณ์ และมีสภาพคล่องเพียงพอไม่ต่ำกว่ากฎหมายกำหนด
2. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ให้เกิดประสิทธิผลอย่างยั่งยืน
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกในการดำเนินกิจการสหกรณ์ และขยายฐานให้มีสมาชิกเพิ่มขึ้น
4. ลดความเสี่ยง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ บริหารตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อได้รับความเชื่อมั่นจากสมาชิกและสังคม

## วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสหกรณ์ออมทรัพย์องค์การเกษตรกรรม จำกัด มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
3. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## หมวด 2

### นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาล สหกรณ์ออมทรัพย์ องค์การเกษตรกรรม จำกัด ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ

1. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
2. ด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง
3. ด้านองค์กร
4. ด้านเจ้าหน้าที่สหกรณ์

### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

#### นโยบายหลัก

รับผิดชอบต่อนโยบายของรัฐ พัฒนาสังคมและชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริม สนับสนุนด้านขนบธรรมเนียมและประเพณี

#### แนวทางปฏิบัติ

1. การจัดทำมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม และชุมชน
2. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการปฏิบัติตามกฎหมาย

### นโยบายด้านสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

#### นโยบายหลัก

ส่งเสริมการบริการที่มีคุณภาพ มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

#### แนวทางปฏิบัติ

1. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
2. ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจการของสหกรณ์
3. จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

## นโยบายด้านองค์กร

### นโยบายหลัก

พัฒนาระบบการบริหาร ระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ โดยผลักดันให้มุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

- กำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล
- จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

## นโยบายด้านเจ้าหน้าที่

### นโยบายหลัก

สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

- จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่เจ้าหน้าที่
- จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

### แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสหกรณ์ออมทรัพย์ องค์การเภสัชกรรม จำกัด จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- การสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง
- จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของสหกรณ์ คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3. คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำนั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

4. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

5. กำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

**แผนงานโครงการ**  
**การส่งเสริมการกำกับดูแล**  
**องค์กรที่ดี**

แผนปฏิบัติงาน/โครงการ การส่งเสริมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี 2562

นโยบาย	ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ด้านรัฐ สังคมและ สิ่งแวดล้อม	รับผิดชอบต่อนโยบายของรัฐ พัฒนาสังคมและชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริม สนับสนุนด้านขนบธรรมเนียมและประเพณี				
	1. การจัดให้มีส่วนร่วม ในการรักษาคุณภาพ สิ่งแวดล้อม	- สนับสนุนงบประมาณ สำหรับพัฒนาชุมชน และ สังคม - ให้ความร่วมมือกับชุมชน ในการรักษา ขนบธรรมเนียมประเพณี	มีการสนับสนุน งบประมาณ เพื่อพัฒนา สังคมและชุมชน ส่งเสริม ขนบธรรมเนียมประเพณี	ปีงบประมาณ 2562	คณะกรรมการดำเนินการ คณะกรรมการสวัสดิการ และสังคม
	2. ให้ความร่วมมือกับ ภาครัฐในการปฏิบัติ ตามกฎหมาย	- การส่งเสริมการ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตาม กฎหมาย	สหกรณ์มีการถือปฏิบัติ ตามคำสั่งทางกฎหมายและ ทางการปกครอง	ปีงบประมาณ 2562	คณะกรรมการดำเนินการ ฝ่ายจัดการ
2. ด้านสมาชิก และผู้ ที่เกี่ยวข้อง	ส่งเสริมการบริการที่มีคุณภาพ มุ่งมั่นให้บริการด้วยความสุจริต โปร่งใส ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม การรับฟังความคิดเห็น ของ สมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง				
	1. จัดช่องทางระบบ การรับฟังระบบความ คิดเห็นที่หลากหลาย	- พัฒนาระบบการรับข้อ ร้องเรียนด้วยระบบ line @	- การรายงานข้อร้องเรียน ต่อคณะกรรมการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ 2562	คณะกรรมการดำเนินการ

นโยบาย	ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2. ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจการของสหกรณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดโครงการสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาสมาชิก</li> <li>- การอบรมสมาชิก</li> <li>- จัดทำโครงการออมหักเงินได้รายเดือน</li> <li>- จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพและรายได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดงบประมาณในการสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาสมาชิก</li> <li>- จัดงบประมาณในการอบรมสมาชิก</li> <li>- มีการจัดโครงการปีละ 1 ครั้ง</li> <li>- มีการจัดโครงการปีละ 1 ครั้ง</li> </ul>	ปีงบประมาณ 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการดำเนินการ</li> <li>คณะกรรมการศึกษาและวิชาการ</li> <li>คณะกรรมการสวัสดิการและสังคม</li> </ul>
3. ด้านองค์กร	พัฒนาระบบการบริหาร ระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ โดยผลักดันให้มุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี				
	1. กำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีคณะกรรมการ รับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางการบริหารความเสี่ยง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</li> <li>จัดอบรมการบริหารความเสี่ยง</li> </ul>	ปีงบประมาณ 2562	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการดำเนินการ</li> <li>คณะกรรมการอำนวยการ</li> </ul>

นโยบาย	ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	2. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง	<p>- จัดให้มีการอบรมความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>- กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>- เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของสหกรณ์ อย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>การจัดส่งบุคลากร ไปอบรมสัมมนา</p> <p>จัดอบรมโดยสหกรณ์</p> <p>มีการจัดทำนโยบายควบคุมความเสี่ยง</p> <p>มีการจัดทำจดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์</p>	<p>ปีงบประมาณ 2562</p> <p>ปีงบประมาณ 2562</p> <p>ปีงบประมาณ 2562</p>	<p>คณะกรรมการดำเนินการ</p> <p>คณะกรรมการศึกษาและวิชาการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>ประชาสัมพันธ์</p>
	3. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ	- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	- พัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ Web Application - จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ สนับสนุน Web App	ปีงบประมาณ 2562-63	<p>คณะกรรมการดำเนินการ</p> <p>คณะกรรมการติดตามระบบงาน</p>

นโยบาย	ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	4. พัฒนาองค์กรให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานหรือสหกรณ์อื่น	- ให้การต้อนรับสหกรณ์หรือหน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงาน	- มีสหกรณ์หรือหน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงาน	ปีงบประมาณ 2562	คณะกรรมการดำเนินการ
4. ด้านกรรมการและเจ้าหน้าที่	สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี				
	1. จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่เจ้าหน้าที่	- จัดสวัสดิการ รักษาพยาบาลให้เจ้าหน้าที่	มีระเบียบสวัสดิการ	ปีงบประมาณ 2562	คณะกรรมการดำเนินการ
	2. จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่	- การสนับสนุนเจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วมชมรมเจ้าหน้าที่	- การให้เจ้าหน้าที่เข้าเป็นสมาชิกชมรม		
	3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง	- จัดให้มีการหมุนเวียนการทำงาน แลก เปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ให้เจ้าหน้าที่ศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น		

**ผลการปฏิบัติงานตามโครงการ  
การส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี**

นโยบาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>1. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบต่อนโยบายของรัฐ พัฒนาสังคมและชุมชนให้เข้มแข็ง ส่งเสริม สนับสนุนด้านขนบธรรมเนียมและประเพณี</p>	<p>1. การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม</p>	<p>- สนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนาชุมชน และสังคม</p>	<p>มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาสังคมและชุมชน ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการรักษัประการัง ต.แสมสาร อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี</li> <li>-โครงการบริจาควัดพระบาทน้ำพุ อ.เมือง จ.ลพบุรี</li> <li>- โครงการเก็บขยะชายหาด อ.กุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์</li> <li>- โครงการช่วยเหลือผู้ป่วยติดเตียง ศูนย์ผู้ป่วยบ้านลุงสนิท จ.ราชบุรี</li> <li>- สนับสนุนงบประมาณสำหรับพัฒนาชุมชน และสังคม</li> <li>- โครงการให้ความรู้ป้องกันอัคคีภัย</li> <li>- โครงการลดการใช้สารเคมี</li> <li>- โครงการร่วมกับต้นสังกัดดูแลรักษาสภาพแวดล้อมตามหลัก ISO</li> </ul>

นโยบาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความร่วมมือกับชุมชน ในการรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ หรือโอกาสสำคัญๆ</li> <li>- กิจกรรมวันสงกรานต์</li> <li>- สวมใส่ผ้าไทย</li> </ul>
	2. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐในการปฏิบัติตามกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การส่งเสริมการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย</li> </ul>	สหกรณ์มีการถือปฏิบัติตามคำสั่งทางกฎหมายและทางกรปกครอง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติตามคำสั่งของสำนักงานบังคับคดี</li> <li>- การปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนสหกรณ์</li> <li>- สหกรณ์มีการจัดทำนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</li> </ul>
2. ด้านสมาชิก และผู้ที่เกี่ยวข้องส่งเสริมการบริการที่มีคุณภาพ มุ่งมั่นให้บริการด้วยความสุจริต โปร่งใส ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม การรับฟังความคิดเห็น ของสมาชิกและผู้ที่เกี่ยวข้อง	1. จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบ line @</li> <li>- รับข้อร้องเรียนผ่านผู้รับฟังความคิดเห็น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรายงานข้อร้องเรียนต่อคณะกรรมการดำเนินการ</li> </ul>	รับข้อร้องเรียนด้วยระบบ line @ รับข้อร้องเรียนผ่านผู้รับฟังความคิดเห็น

นโยบาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	2. ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกิจการของสหกรณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดโครงการสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาสมาชิก</li> <li>- การอบรมสมาชิก</li> <li>- จัดทำโครงการออมหักเงินได้รายเดือน</li> <li>- จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพและรายได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดงบประมาณในการสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาสมาชิก</li> <li>- จัดงบประมาณในการอบรมสมาชิก</li> <li>- มีการจัดโครงการปีละ 1 ครั้ง</li> <li>- มีการจัดโครงการปีละ 1 ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดอบรมสมาชิกที่ต้องการสมัครเป็นกรรมการ</li> <li>จัดอบรมสมาชิก ปฐมนิเทศสมาชิกใหม่</li> <li>จัดโครงการออมหักเงินได้รายเดือน</li> </ul>
3. ด้านองค์กรพัฒนาระบบการบริหาร ระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่กรรมการและเจ้าหน้าที่ โดยผลักดันให้มุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลาและการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี	1. กำหนดแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล	- จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จัดอบรมการบริหารความเสี่ยง	สหกรณ์ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีหน้าที่กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง จัดอบรมการบริหารความเสี่ยง

นโยบาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	<p>2. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง</p>	<p>- จัดให้มีการอบรมความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>- กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>- เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของสหกรณ์ อย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>การจัดส่งบุคลากร ไปอบรมสัมมนา จัดอบรมโดยสหกรณ์</p> <p>มีการจัดทำนโยบายควบคุมความเสี่ยง</p> <p>มีการจัดทำจดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์</p>	<p>สหกรณ์ได้ส่งกรรมการเข้ารับการสัมมนาหลักสูตรเกี่ยวกับกฎหมาย สหกรณ์จัดอบรมเรื่องกฎหมาย บทบาทหน้าที่ของกรรมการเจ้าหน้าที่ สมาชิก</p> <p>สหกรณ์ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>สหกรณ์จัดทำจดหมายข่าวทุกเดือน</p>
	<p>3. พัฒนาและปรับปรุงระบบการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ</p>	<p>- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>- พัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ Web Application - จัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ สัมผัส Web App</p>	<p>สหกรณ์มีแผนพัฒนาระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ Web Application และจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์สัมผัส Web App</p>

นโยบาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด / เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	4. พัฒนาองค์กรให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานหรือสหกรณ์อื่น	- ให้การต้อนรับสหกรณ์หรือหน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงาน	- มีสหกรณ์หรือหน่วยงานอื่นเข้ามาศึกษาดูงาน	จัดรับรองสหกรณ์เข้าศึกษาดูงาน -สอ.ข้าราชการกระทรวงศึกษาสกลนคร -สอ.สาธิตนุสรณ์โสธร - สอ. ครูชัยภูมิ
4. ด้านกรรมการและเจ้าหน้าที่สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่เจ้าหน้าที่ 2. จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ 3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับกล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง	- จัดสวัสดิการรักษายาบาลให้เจ้าหน้าที่ - การสนับสนุนเจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วมชมรมเจ้าหน้าที่ - จัดให้มีการหมุนเวียนการทำงาน แลก เปลี่ยนเรียนรู้ ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	มีระเบียบสวัสดิการ - การให้เจ้าหน้าที่เข้าเป็นสมาชิกชมรม - ให้กรรมการเจ้าหน้าที่ศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น - มีการโยกย้าย สับเปลี่ยนตำแหน่งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	มีระเบียบสวัสดิการ  ศึกษาดูงานสอ.อื่น  มีแผนสับเปลี่ยนตำแหน่งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม



## สรุปผลการปฏิบัติงานตามนโยบายการส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี 2561

จากนโยบายส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การเกษตรกรรม จำกัด ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติในดำเนินกิจการสหกรณ์ โดยการประเมินผลในครั้งนี้ถึงแม้จะเป็นผลการดำเนินงานเพียงช่วงครึ่งปีแรก แต่ผลการปฏิบัติงานตามโครงการส่งเสริมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ก็ได้บรรลุตามเป้าหมายทุกประการ จึงทำให้สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การเกษตรกรรม จำกัด สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิก และบุคคลทั่วไปได้ รวมถึงยังสามารถเป็นตัวอย่างให้กับสหกรณ์อื่นและหน่วยงานอื่นๆ ในการมาศึกษาดูงานได้